

MDI is een internationaal toegepaste methodiek die in Nederland al vele jaren succesvol wordt toegepast bij bedrijven. Meer dan een miljoen professionals wereldwijd ontdekten de kracht en de eenvoud van deze Amerikaanse wetenschappelijke methode om meer uit zichzelf te halen.

De online analyse, die u in 10 minuten ondergaat, levert een haarfijn beeld van uw sterke kanten, uw unieke profiel en wat u anderen te bieden heeft (zie ook www.mdi.nl)

MDI profielen worden als hulpmiddel toegepast bij onder andere:

- Coaching
- Loopbaanvragen
- Ontwikkeling- en opleidingsvragen
- Management development trajecten

Er zijn verschillende profielen beschikbaar waaronder een **gedragsanalyse** en een **werkgerelateerde drijfverenanalyse**.

De gedragsanalyse

De gedragsanalyse brengt zowel het natuurlijke gedrag als het gedrag in reactie op de omgeving in kaart. De DISC methode, die ten grondslag ligt aan het in kaart brengen van de kwaliteiten, gaat uit van vier dominante gedragsstijlen.

* D: Dominantie, bepalend hoe u omgaat met problemen en uitdagingen;

* I: Invloed, bepalend hoe u in staat bent om uw omgeving te beïnvloeden via relaties;

* S: Stabiliteit, bepalend hoe waardevol u bent voor de status quo en stabiliteit in de omgeving;

* C: Conformiteit, bepalend hoe u omgaat met regels en waarden die door anderen zijn bepaald.

Iedereen heeft op alle vier de stijlen een score, variërend van zeer hoog tot extreem laag, met alle mogelijkheden daartussen. Vaak scoort iemand hoog op één van de vier stijlen, soms zelfs op twee of drie van de vier stijlen. Vanzelfsprekend is geen enkele score beter dan een andere, omdat het gaat om het in kaart krijgen van natuurlijk gedrag en individuele kwaliteiten. Het rapport gaat onder andere in op gedragseigenschappen, de ideale werkomgeving en motivatie en aandachtspunten.

De drijfverenanalyse

De drijfverenanalyse is een praktisch instrument om waarden, normen, interesses en drijfveren bloot te leggen. Door dit te analyseren ontdekt u waarom u bepaalde voorkeuren heeft en waarom uw gedrag zich gevormd heeft zoals het is. Het geeft inzicht in waardoor u wordt gedreven.

Het rapport bevat naast een inzicht in uw drijfveren ook een vertaling naar algemene kenmerken en sleutels voor welke aspecten van belang kunnen zijn bij het managen van uzelf.

Werkwijze:

Het ondergaan van de gedrags- en drijfverenanalyse gebeurt in twee stappen.

De online analyse vindt plaats via het internet. Hiervoor heeft u een unieke, persoonlijke code nodig welke door ons wordt verstrekt. Vervolgens vindt een persoonlijk gesprek plaats op ons kantoor, waarin de methode wordt uitgelegd en u het 25 pagina's tellende rapport over uzelf te lezen krijgt. De resultaten van de analyse en wat dit voor u aan nieuwe inzichten oplevert worden door een gecertificeerde MDI coach van het Talent & Careercenter besproken. Uw eigen coach is hierbij aanwezig en brengt de analyse in relatie tot de geformuleerde coachingsdoelen.

Resultaat:

Het resultaat van de analyse vormt, ook na het gesprek, een leidraad en checklist voor het maken van professionele keuzes. Het ingebonden rapport, dat uw persoonlijk eigendom is, kan nog jarenlang bruikbaar zijn. De analyse is voor veel mensen het ideale startpunt voor een coachingstraject, een training of een workshop.

Aanmelden of meer informatie

Voor meer informatie kijk op www.effectadvies.nl of bel met Anneke Boersma 0625293255, of mail via effect.advies@hetnet.nl.